

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社は、採用応募者、インターンシップ参加者、実習生その他求職活動等を行う方（以下「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考や就業体験等に参加できる環境の確保に取り組みます。

1. ハラスメントの禁止

当社は、役員及び従業員による求職者等への性的な発言や行動、私的な関係の要求、執拗な食事への誘い、必要のない身体への接触その他求職活動等を妨げる行為を禁止します。これらの行為は、行為者及び被害者の性別、性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず対象となります。

違反行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

2. 面接・面談等のルール

面接、面談、会社説明会、インターンシップ等について、次のルールを定めています。

- ・原則として、会社が指定する時間及び場所又はオンライン会議で実施します。
- ・連絡には、会社のメールアドレスその他会社が指定する方法を使用します。
- ・個人の SNS や LINE 等を利用した私的な連絡は行いません。
- ・採用活動と関係のない私的な飲食や飲酒への誘いは行いません。
- ・選考に必要な個人又は性的な事項について質問しません。
- ・必要に応じて、複数名で面接又は面談を実施します。

3. 相談窓口

採用活動等において、不快又は不適切と感じる言動があった場合は、次の窓口へご相談ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も相談できます。

相談窓口：コーポレートグループ 経営企画

メールアドレス：cp@incrave.co.jp

電話番号：022-796-6101

受付時間：平日 9:00～17:30

採用担当者への相談が難しい場合の窓口

担当役員：取締役 喜田恵利子

メールアドレス：e-kida@incrave.co.jp

4. 相談後の対応

相談があった場合は、相談者の心情とプライバシーに配慮しながら、迅速かつ正確に事実関係を確認し、必要に応じて担当者の変更、行為者との接触回避、行為者への措置及び再発防止を行います。

相談内容及び関係者の個人情報は、対応に必要な範囲に限定して取り扱います。相談したことを理由として、採用選考上不利益に取り扱うことはありません。

制定日：2026 年 9 月 30 日

インクレイブグループ

インクレイブ株式会社

インクレイブ R&D 株式会社

ivalue 株式会社