

コンプライアンス基本方針

インクレイブ株式会社、インクレイブ R&D 株式会社および ivalue 株式会社（以下「当グループ」といいます。）は、社会から信頼される企業として持続的に発展していくため、法令や社会規範を遵守するとともに、高い倫理観を持って公正かつ誠実に事業活動を行います。

役員および従業員一人ひとりがコンプライアンスの重要性を認識し、以下の基本方針に基づいて行動するとともに、社会環境や法令の変化に応じて継続的に取り組みを見直してまいります。

1. 法令・社会規範の遵守

国内外の関係法令、社会規範および社内規程等を遵守し、公正かつ誠実に行動します。業績、納期その他の事業上の理由をもって、法令違反や不正行為を容認することはありません。

2. 人権の尊重とハラスメントの防止

すべての人の基本的人権、人格および多様性を尊重し、性別、年齢、障害、国籍、人種、性的指向、性自認その他の属性を理由とする不当な差別や不利益な取扱いを行いません。職場における各種ハラスメントを許容せず、その防止と適切な対応に取り組みます。

また、求職者をはじめ、当グループの事業活動に関わる方々の人格と尊厳を尊重するとともに、カスタマーハラスメントについても適切な防止・対応に努めます。

これらの具体的な方針については、別に「カスタマーハラスメントに対する基本方針」および「採用活動におけるハラスメント防止方針」を定め、公表します。

3. 公正・適正な取引

独占禁止法その他の取引に関する法令を遵守し、顧客、取引先、委託先、協力会社その他の事業者と、公正かつ適正な関係を構築します。

優越的な立場を利用した不当な要求、不公正な取引、競争を不当に制限する行為等を行わず、取引先の選定についても合理的かつ公正に行います。

4. お客様・取引先への誠実な対応

商品・サービスの内容、料金、契約条件その他の重要な事項について、正確かつ分かりやすい情報提供に努めます。

事実と異なる表示や誤認を招く説明を行わず、お客様や取引先から寄せられるご意見、ご要望、苦情等に対して、事実を確認したうえで誠実かつ適切に対応します。

5. 情報・知的財産の適正な管理

個人情報、顧客情報、機密情報その他の情報資産を、関係法令および社内規程に基づき適切に取得、利用および管理し、漏えい、不正利用その他の事故の防止に努めます。

また、当グループおよび第三者の著作権、商標権、特許権、営業秘密その他の知的財産権を尊重し、適正に取り扱います。

6. AI・デジタル技術の適正な利用

AI その他のデジタル技術について、その利便性ととも、人権、プライバシー、情報セキュリティ、知的財産、安全性その他のリスクを考慮し、適正かつ責任ある利用に努めます。

AI 等による情報や成果物を業務に利用する場合には、その内容を適切に確認し、最終的な判断と責任を人が担うことを基本とします。

7. 健全な企業活動と職場環境の確保

贈収賄、不正な利益供与、利益相反、不正な会計処理その他の不正行為を防止し、透明性のある健全な企業活動に努めます。また、反社会的勢力とは一切の関係を持ちません。

労働関係法令を遵守し、公正な採用・労務管理を行うとともに、役員および従業員が安全かつ健康に働くことのできる職場環境の確保に努めます。

8. 相談・通報、是正および継続的な改善

法令違反その他のコンプライアンス上の問題を早期に把握し、適切に対応するため、相談・通報体制を整備します。

相談・通報したことや調査に協力したことを理由とする不利益な取扱いや報復を認めず、相談者、通報者その他の関係者の秘密およびプライバシーを適切に保護します。

コンプライアンス上の問題が確認された場合には、必要な事実確認、是正、被害の拡大防止および再発防止を行います。また、役員および従業員への教育・啓発を継続するとともに、法令、社会環境および事業内容の変化を踏まえ、コンプライアンス体制の継続的な改善に取り組めます。

制定日：2026 年 9 月 30 日

インクレイブグループ

インクレイブ株式会社

インクレイブ R&D 株式会社

ivalue 株式会社